

(3) 対 策 部

1 方 針

本会の運営方針及び活動の重点を受け、学校運営上の諸問題について調査研究を推進し、学校経営の向上に役立てる。また、会員の職責に見合う待遇改善に向けて業務を推進する。

- (1) 生徒指導等に関する情報収集や調査研究から情報提供に努める。
- (2) 会員の身分確立や福利厚生、給与等の待遇改善に関する課題解決に向け、関係機関との連携強化に努める。
- (3) その他、緊急性のある課題や各種調査、情報に関することへの対応に努める。

2 業務計画

(1) 諸会議の開催

① 対策部研修会

- ・ 第1回対策部研修会 4月28日(金) 活動方針、業務計画の検討
- ・ 第2回対策部研修会 2月9日(金) 業務反省、次年度の展望とまとめ

② 小中合同事務局研修会・学習会 7月18日(火) 道小との連絡・調整・情報交換

(2) 各種調査の推進

① 令和6年度の調査報告書発行に関する検討・協議

- ・ GIGAスクール構想の取組と現状等に関する追加調査
- ・ いじめ問題への対応（主に重大事態についての対処）に関する調査
- 6月 令和6年度 道中対策部調査の推進について（事務局研修会）
- 8月 令和6年度 対策部「調査報告書」の方向性
- 9月 第3回理事研修会において方向性の確認
- 11月 各地区への意向調査の実施
- 12月 対策部担当者、各地区担当者に意向調査結果の送付
- 1月 令和6年度の対策部調査（案）を事務局研修会にて検討
- 2月 令和6年度 対策部「調査報告書」の内容を専門部研修会・理事研修会で確認

② 全日中諸調査への協力

・ 教育研究部調査 10月

教育課程編成・実施上の諸課題や新しい時代に求められる学校づくり、全日中教育ビジョンを踏まえた、信頼される学校づくりに向けての調査研究への協力

・ 生徒指導部調査 10月

当面する生徒指導上の課題や、特別支援教育推進上の課題、さらに部活動や安全教育等、健全育成の推進・充実のための調査研究への協力

・ 給与対策部調査 12月

教員の勤務実態や定数・給与の改善に関する調査研究への協力

※教育研究部・生徒指導部調査は全道18校（小規模校9、中規模校6、大規模校3）に依頼

※給与対策部調査は、道教委担当者に依頼